



Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

FORMAÇÃO | PME

Faz das Pequenas, Grandes Empresas

PROGRAMA FORMAÇÃO PME
EDIÇÃO 2016-2019
Projeto nº. POCI-03-3560-FSE-000434
REGIÃO NORTE

Entidade Beneficiária: APCOR – Associação Portuguesa da Cortiça
Localização do Projeto: Av. Comendador Henrique Amorim, nº. 580, 4535-342 Santa Maria de Lamas
Organismo Intermédio (OI): AEP – Associação Empresarial de Portugal
Programa Operacional Competitividade e Internacionalização
Fundo Social Europeu

Eixo Prioritário: Promoção da sustentabilidade e da qualidade do emprego
Objetivo Temático: Promover a sustentabilidade e a qualidade do emprego e apoiar a mobilidade laboral
Prioridade de investimento: Adaptação dos trabalhadores, das empresas e dos empresários à mudança;
Tipologia de operação: Formação-Ação para PME
Natureza adjudicante do beneficiário: Entidade adjudicante nos termos do nº. 2 do art.º 2.º do Código dos Contratos Públicos

Custo total elegível: 671.813,92 €
Comparticipação FSE: 296.623,80 €
Data de início do projecto: Maio 2017
Data de fim do projecto: Maio 2019

Objetivos: Intensificar a formação de empresários e gestores para a reorganização e melhoria das capacidades de gestão, assim como dos trabalhadores das empresas, apoiada em temáticas associadas à inovação e mudança, através de:

- Aumento da qualificação específica dos trabalhadores em domínios relevantes para a estratégia da inovação, internacionalização e modernização das empresas;
- Aumento das capacidades de gestão das empresas para encetar processos de mudança e Inovação;

- Promoção de acções de dinamização e sensibilização para a mudança e inovação;
- Promoção de acções de dinamização e sensibilização para a mudança e intercâmbio de boas práticas;
- Contribuição para a produção de bens e serviços transaccionáveis e/ou internacionalizáveis.

Linhas Orientadoras: Em função dos resultados do diagnóstico, pretende-se que as empresas:

- Introduzam novos métodos ou novas filosofias de organização do trabalho;
- Implementem sistemas de gestão da qualidade ou de outros sistemas de gestão;
- Desenvolvam redes modernas de distribuição e colocação de bens e serviços no mercado.

Metodologia de Intervenção:

A formação-acção é uma intervenção com aprendizagem em contexto organizacional e que mobiliza e internaliza competências com vista à persecução de resultados suportados por uma determinada estratégia de mudança empresarial. Os tempos de formação e de acção surgem propostos e a aprendizagem vai sendo construída através do desenvolvimento das interações orientadas para os saberes fazer técnicos e relacionais. Trata-se de uma metodologia que implica a mobilização em alternância das vertentes formação (em sala) e de consultoria permitindo atuar quer ao nível dos formandos (desenvolver competências nas diferentes áreas de gestão, dando resposta às necessidades de formação existentes), quer ao nível da empresa (aumentar a produtividade, a capacidade competitiva e a introdução de processos de mudança/inovação nas empresas).

Público-alvo: Micro, pequenas e médias empresas até 249 colaboradores sediadas na NUT II Norte

A intervenção deverá envolver 36 PME, distribuídas pelas áreas temáticas aprovadas do projeto:

- Organização e Gestão
- Implementação de Sistemas de Gestão